

附件 4

新华区妇联 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实区委区政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（新华发〔2019〕9号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对新华区妇联 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

部门职责：

1. 团结、动员妇女投身社会主义现代化建设，促进经济发展和社会全面进步；
2. 教育、引导广大妇女增强自尊、自信、自立、自强的精神，全面提高妇女素质，促进妇女人才成长；
3. 代表妇女参与社会事务、民主管理、民主监督，维护妇女儿童合法权益；
4. 为妇女儿童服务。加强与社会各界的联系，协调和推动社会各界为妇女儿童办实事；
5. 完成区委、区政府和市妇联交办的其他任务。

机构设置：

部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
石家庄市新华区妇女联合会(本级)	行政	正科级	财政拨款

(二) 部门收支预决算情况

区财政安排项目经费 11 万元，资金到位率 100%。资金到位后，用于支付区妇女工作经费 0.94 万元、妇儿委工作经费 0.3 万元、省级示范妇女之家建设专项经费 8.5 万元。资金使用率 88.54%。

(三) 部门整体支出绩效目标、指标

1. 促进妇女全面发展，引领建功立业。

绩效目标：团结、动员妇女参加经济社会建设，开展巾帼建功行动。“三八”庆祝活动，宣传妇女先进典型。

绩效指标：组织开展活动不少于 2 次。

2. 维护妇女合法权益，宣传法律法规。

绩效目标：开展“三八”维权周、11.25 反家暴宣传周、12.1 防艾宣传及 12.4 宪法普法宣传工作，调解婚姻家庭纠纷。

绩效指标：组织开展活动及讲座不少于 4 次，并及时开展妇女儿童维权援助。

3. 关爱服务妇女儿童，开展慰问帮扶。

绩效目标：对“六一”前对困境儿童进行慰问，做好妇女、儿童的健康宣传和临时救助。

绩效指标：提升妇女儿童幸福感。

4. 深化妇联组织改革，加强组织建设。

绩效目标：进一步深化妇联组织建设改革，加强“妇女之家”规范化建设，实施基层妇联组织“领头雁”培训计划。

绩效指标：举办全区妇联干部素质提升骨干培训班，推动基层妇联分级培训，提升基层妇联干部的能力和水平。

5. 做好妇儿工委办工作，推动“两规”落实。

绩效目标：协调、推动制定和实施妇女、儿童发展规划，开展出生缺陷防治工作，规范儿童友好家园建设和运行。

绩效指标：举办相关培训和宣传活动，推动“两规”顺利推进

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

2025年，区妇联坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届历次全会精神，紧紧围绕区委、区政府中心工作部署，全面落实上级工作会议精神，强化部门预算绩效管理，攻坚克难，开拓进取，聚焦重点项目，着力提升服务保障水平，大力强化统计财务监督管理能力。

区财政安排项目经费11万元，资金到位率100%。资金到位后，用于支付区妇女工作经费0.94万元、妇儿委工作经费0.3万元、省级示范妇女之家建设专项经费8.5万元。资金使用率88.54%。

（二）自评的方法和过程

本项目实施过程中，一是项目专项资金管理组织健全，成立了由财务负责人牵头，由有关负责人任成员的专项资金管理小组，严格遵循专款专用、独立核算的管理原则；二是财务管理制度健全，2025年下发了部门财务制度，用于规范资金使用和报销手续。

我单位绩效运行监控采用目标比较法，用定量分析和定性分析相结合的方式，将绩效实现情况与预期绩效目标进行比较，对目标完成、预算执行、组织实施、资金管理等情况进行分析评判，较好地完成了年初绩效目标。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

我单位共有3个项目，是妇女工作、妇儿委工作、省级示范妇女之家建设3个项目，涉及资金共11元。2025年，区妇联认真贯彻预算绩效管理工作要求，规范开展预算项目绩效自评，利用定性、定量分析和综合评价相结合的方法，预算项目自评工作做到了全覆盖。预算项目绩效自评工作开展顺利，全部根据制定的绩效目标，进行了任务分解。严格按照既定方案和计划组织实施，确保专款专用。所有开支均按照单位财务管理制度执行，对资金的使用严格把关，各项目的运行完全按照单位财务管理规定、预算管理办法、内部控制制度的有关规定执行。各个预算项目资金使用与具体项目实施内容相符，绩效目标和绩效指标都已全部按照计划完成，均达到了预期目标。通过预算项目绩效自评，准确反映出预算编制科学，预算执行准确，合理的安排支出，节约了资金，保证了全年统计工作任务的完成。除妇儿委经费、妇女工作经费区财政没有全额拨付外，其他1项绩效目标圆满实现。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

区妇联绩效目标设定清晰准确，绩效指标体系全面完整科学合理，指向明确，与政策依据和财政支出范围、效果紧密相关，与部门职责及其事业发展规划相关。绩效标准恰当适宜、易于评价，总

分设定为 100 分。一级指标为：产出指标 50 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 30 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分逐项查找差距。

四、评价结论和评价等级

项目评价结论：在资金使用方面，制定和执行了财务管理核算制度，资金使用规范，无违反财务制度情况发生。在项目管理方面，建立了相关制度，努力提高监管水平，保证了项目工作及时、有效地实施。本项目的实施，保证了此项工作的顺利进行，是我部门履职尽责的重要保证。

根据项目执行情况和项目绩效情况，妇女工作经费项目、妇儿委工作经费项目、省级示范妇女之家项目自评分均为为优秀等级。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

无。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

无。